

Приложение
к приказу начальника
ГКУ МО «Мособлрезерв»
от 30.12.2019 № 248-чр

Антикоррупционные стандарты Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв»

I. Общие положения

1. Антикоррупционные стандарты Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв» (далее - Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв» (далее - Учреждение).

2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:
повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения;
создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
формирование у работников Учреждения негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
минимизация имущественного и репутационного ущерба Учреждению путем предотвращения коррупционных действий.

II. Должностные лица Учреждения, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

3. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в Учреждении осуществляют: начальник Учреждения, заместители начальника Учреждения, структурное подразделение, назначенное ответственным за работу по профилактике коррупционных нарушений в Учреждении.

4. О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется начальник Учреждения.

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

5. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:
законность;
открытость и прозрачность деятельности;
добросовестная конкуренция;
приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

6. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в Учреждении осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции.

7. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

7.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники Учреждения.

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов начальник Учреждения утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее – перечень), который подлежит актуализации не реже одного раза в год. Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в перечне, заполняют декларацию конфликта интересов в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающего у работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв».

Лицо, поступающее на должность начальника Учреждения, и начальник Учреждения обязаны представлять декларацию конфликта интересов в Управление по обеспечению деятельности противопожарно-спасательной службы Московской области (далее - Управление) в порядке, утвержденном распоряжением Управления.

7.2. Оценка коррупционных рисков Учреждения.

Учреждение не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности Учреждения.

7.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.

7.3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

7.3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов Учреждения в целях снижения риска вовлечения Учреждения в коррупционную деятельность.

7.4. Антикоррупционное просвещение работников.

Учреждение на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

7.5. Внутренний контроль и аудит.

Учреждение осуществляет на постоянной основе внутренний контроль и аудит хозяйственных операций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

7.6.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений Учреждение сообщает в правоохранительные органы и информирует Управление, осуществляющее функции и полномочия учредителя Учреждения.

7.6.2. Учреждение воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

7.6.3. Начальник Учреждения и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

7.7. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, включаются трудовые функции (Приложение 1).

V. Антикоррупционные стандарты поведения работников Учреждения

8. Начальник и работники Учреждения должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты Учреждения, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

9. Работники Учреждения обязаны соблюдать Кодекс этики и служебного

поведения работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв».

10. Работники Учреждения, занимающие должности, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с утвержденным Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающего у работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв».

Начальник Учреждения принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающего у начальников государственных казенных учреждений Московской области, подведомственных Управлению по обеспечению деятельности противопожарно-спасательной службы Московской области, утвержденным распоряжением Управления.

11. Работники Учреждения уведомляют начальника Учреждения обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с утвержденным Порядком уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

12. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, а также локальных нормативных актов Учреждения начальник и работники Учреждения несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.